



VOPEKA-KYSELY VARHAISKASVATUKSEN DIGIYMPÄRISTÖN JA DIGIOSAAMISEN ARVIOINNIN AVUKSI

Terhi Teppo, Hämeenlinnan kaupunki

Erika Tanhua-Piironen,
TRIM-tutkimuskeskus, Tampereen
yliopisto

4.4.2022

TAUSTAA JA TIETOA VOPEKASTA

- OPH:n rahoittama hanke varhaiskasvatuksen henkilöstön digiosaamisen kartoittamiseen
- Vopeka toimii varhaiskasvatuksen digipedagogiikan, -oppimisympäristöjen ja henkilöstön digiosaamisen arviointityökaluna (myös itsearviointityökaluna)
 - 1. versio valmistui kesällä 2020 ja sitä pilotoitiin syksyn 2020 aikana
- Jatkohanke alkoi varsinaisesti syksyllä 2021
- Nykyisessä hankkeessa on kaksi tavoitetta:
 - Kehittää Vopekaa käyttäjien palautteen perusteella sekä levittää Vopekan käyttöönottoa eri kuntiin. Tällä hetkellä Vopekan on käyttöönottanut noin 30 kuntaa.
 - Aloittaa varhaiskasvatuksen johtajille suunnatun digiosaamisen arviointityökalun Jopekan kehittäminen. Myös Jopeka on sekä osaamisen arviointityöväline, itsearviointityökalu, että kuntien digikehittämisen työväline.

JATKOHANKKEESTA...

- Parhaillaan on käynnissä valtionavustuhakemusten jättöaika ja Vopekan ja Jopekan kehittämiseksi haetaan myös jatkorahoitusta.
- Nykyisessä hankkeessa on mukana seitsemän kuntaa, TRIM ja Kuntaliitto
- Mikäli kiinnostaa tulla verkostoon mukaan kehittämään Vopekaa ja Jopekaa ja mahdollista uutta raportointityökalua, olkaa yhteydessä Jariin.
- Vopekan ja Jopekan kehittämisestä keskustelua myöhemmin lisää tänään...

KÄYTTÖÖNOTTO KUNNASSA

- Kunnan vastuhenkilö pyytää s-postilla kutsukoodin ja kuntatason hallintaoikeudet (erika.tanhua-piironen@tuni.fi)
- Vastuhenkilö(t)
 - Kirjautuu Vopekaan työsähköpostiosoitteella, johon osoitteeseen lähetetään salasana.
 - 1. kirjautumiskerralla antaa salasanan lisäksi saamansa kutsukoodin
 - Kirjauduttuaan listaa hallintanäkymässä kunnan yksiköt palveluun
 - Antaa yksiköiden johtajille oikeudet oman yksikkönsä hallintaan
 - Luo kullekin yksikölle oman kutsukoodin

YKSIKÖIDEN JOHTAJAT

- Pyytävät henkilöstöä vastaamaan kyselyyn:
 - Antaa henkilöstölleen **oman yksikön** kutsukoodin (saman jonka sai itse kunnan vastuhenkilöltä)
 - Kun omasta yksiköstä on vähintään viisi (5) vastannut kyselyyn, näkee Organisaatio-kohdassa koko yksikkönsä raportin.
 - Omia raportteja voi luoda puolestaan kohdassa Raportit
 - (Johtajan on myös mahdollista halutessaan luoda kutsukoodeja)

YKSIKÖN HENKILÖKUNTA

- Työntekijä kirjautuu Vopekaan työsähköpostiosoitteella, johon osoitteeseen lähetetään salasana.
- 1. kirjautumiskerralla antaa **yksikön johtajalta** saamansa **oman yksikön** kutsukoodin salasanana lisäksi
- Vastaa kyselyyn
- Näkee vastaamisen jälkeen oman raporttinsa

OOR:N JA VOPEKAN KEHITTÄMINEN

- OOR-raporttityökalun kehittäminen jatkuu mm. vuosivertailuiden osalta
 - Mahdollisuus nähdä kuviossa rinnakkain esim. koko kunnan oppilaiden 2. luokan kyselyvastaukset vuosilta 2017-2022
- Vopekaa kehitetään jo saadun palautteen perusteella, mm.
 - Hallintatyökalut
 - Raporttien hakeminen
- Lisää palautetta toivotaan ja otetaan mielellään vastaan!

Kiitos!

LISÄTIETOJA:

Opeka, Oppika, Ropeka ja OOR

Jarmo.Viteli@tuni.fi

Erika.Tanhua-Piironen@tuni.fi

Vopeka ja Jopeka

Terhi.Teppo@hameenlinna.fi

Jari.Harvio@hameenlinna.fi